

ÜBUNG ZUM THEMA VERANTWORTUNG ÜBERNEHMEN: „PINGUIN – DIE LETZTE EISSCHOLLE“

Methodenblatt

Anlass/Ziel

- Als Warm-Up nach einer Pause
- Unklare Verantwortlichkeiten
- Die Transformation gemeinsam bewältigen
- Teamprozesse

Einsatzbereiche

- In Seminaren und Workshops zum Thema Verantwortung und Teamentwicklung in der Transformation
- Auch als Einstiegsübung in den Themenbereich einsetzbar

Vorbereitung

- Die Teilnehmenden sitzen bunt im Raum verteilt auf ihren Stühlen.
- Ein Stuhl bleibt leer.

Durchführung

Einführung durch Teamer:in (TR): Der Klimawandel kommt, die Eisschollen werden immer kleiner und umkämpfter. Ihr sitzt alle auf einer Scholle. Ich möchte auf die letzte verbleibende Scholle kommen, aber ihr wollt das verhindern. Mal schauen, wie lange ich brauche...

Regeln:

Ich laufe in Pinguin-Schritten

Keine Schollen „unterm Hintern“ wegziehen

Der/Die TR läuft in Pinguin-Schritten los und versucht auf die freie Scholle zu kommen. Der Effekt ist, dass die TN, die weiter weg sind, sich nicht zuständig fühlen, bzw. der Weg zu weit ist. Aber die TN, die näher dran sind, nicht ihren Platz frei geben wollen, da der/die TR sich sonst direkt dahin setzen könnte. In der Regel kommt man ungestört oder jedenfalls in weniger als 10 s auf seine Scholle.

Nun gibt es verschiedene Varianten: Kampf gegen die Zeit, z.B: Anfangszeit mind. verdoppeln, man kann nach 1-2 Runden Team-Besprechungszeit geben, damit sich die TN eine Strategie ausdenken können. Oder reih um, jeder ist mal Pinguin.

Zeit: 5-10 min

Auswertung

- Wie haben die Teilnehmenden die Situationen erlebt? Was ist ihnen leichter, was schwerer gefallen?
- Was war überraschend? Wie habt ihr gelernt? Welche Strategien habt ihr ausprobiert?
- Wie ist das auf den Arbeitsalltag übertragbar?

Benötigte Materialien

- Raum um die Stühle (einen pro Person) im Raum zu verteilen.

Hans **Böckler**
Stiftung 

EVOCO 

Aus dem Werkzeugkasten des Projekts „Die Rolle der betrieblichen Mitbestimmungsakteure in der sozial-ökologischen Transformation von Mobilitätsunternehmen“: mitbestimmung.de/toolbox-transformation

Ein Projekt der Hans-Böckler-Stiftung, durchgeführt von der EVOCO GmbH und unterstützt von IG BCE, IG Metall und ver.di.