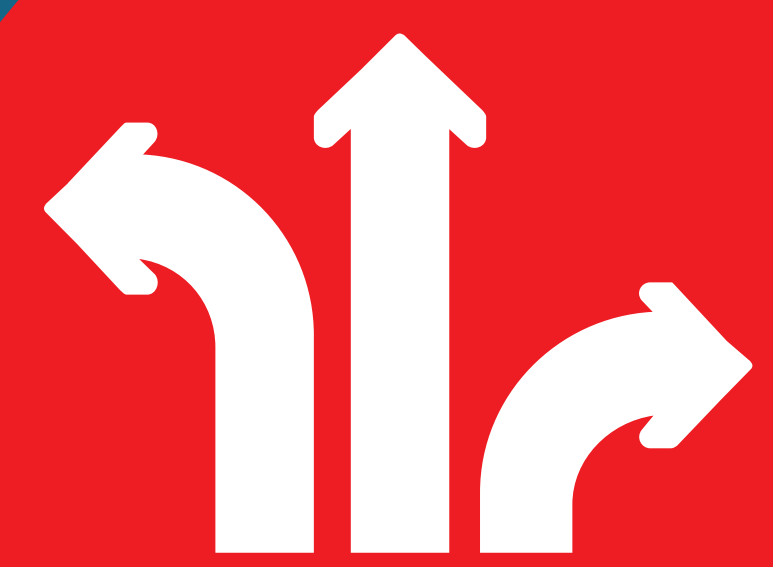


# MITBESTIMMUNG 2035 - VIER SZENARIEN



## WETTBEWERB

Wachstumsorientierung und der zunehmende Wettbewerbsdruck führen zur Vermarktlichung von Arbeitnehmervertretungen; Mitbestimmung „muss sich rechnen“.



## VERANTWORTUNG

Aushandlungsprozesse werden persönlicher, finden aber in einem durch den Staat geschützten Rahmen statt; mehr individuelle Teilhabe und Verantwortung.

HEUTE

## KAMPF

Krisen und zunehmende Verteilungskonflikte führen zu konflikträchtigen Arbeitsbeziehungen; alternative Formen des Wirtschaftens und neue Formen von Solidarität entstehen.

## FAIRNESS

Die Arbeitswelt wird demokratischer; kollektive Interessenvertretungen gewinnen (wieder) an Bedeutung, um individuelle Handlungsspielräume zu vergrößern und faire Arbeitsbedingungen abzusichern.

