

PRAXISBEISPIELE KI



Holger Bargmann
KI-unterstützte Prozesse im Personalma-
nagement
Ein Porträt über das Talent- und Ressourcenmanagement mit Eightfold bei der Deutschen Telekom AG.



Holger Bargmann
HR Analytics Ecosystem
Ein Porträt über die Nutzung von KI in einem „datengetriebenen Personalmanagement“ bei Bosch.



Jonas Grasy, Bettina Seibold
Rahmenbedingungen für den Einsatz von
Software-Robotern schaffen
Beispiel aus der Praxis über die Grundsätze für die Verwendung von RPA und den Schutz der Daten und Persönlichkeitsrechte der Mitarbeitenden.



Jonas Grasy, Bettina Seibold
Arbeitsfolgen von MES gestalten
Beispiel aus der Praxis über den Umgang mit automatisierten Entscheidungen mithilfe der künstlichen Intelligenz in Fertigungsmanagementsystemen.



Mitbestimmungspraxis
Jonas Grasy, Bettina Seibold,
Ernesto Klengel
KI und algorithmische Systeme verstehen,
bewerten und begrenzen
Diese Mitbestimmungspraxis greift die betriebsverfassungsrechtlichen Handlungsfelder des Betriebsrats auf und stellt Praxisbeispiele vor, die zeigen, wie Betriebsräte mit neuen und bewährten Methoden das Thema KI und algorithmische Systeme angehen.



Jonas Grasy, Bettina Seibold
Die Komplexität von KI-Systemen durch
Steckbriefe bewältigen
Ein Porträt über den Einsatz sogenannter AI-Cards bei der Siemens AG.



Jonas Grasy, Bettina Seibold
KI verstehen, bewerten und begrenzen
Ein Porträt über den Einsatz von Systemen der künstlichen Intelligenz bei der IBM Central Holding GmbH.

VEREINBARUNGEN GESUCHT!

Wir - Praxiswissen Betriebsvereinbarungen - sind auf der Suche nach Betriebs- und Dienstvereinbarungen zur Einführung und Nutzung von KI.

Wir werten Vereinbarungen thematisch aus und stellen das wertvolle Wissen allgemein zur Verfügung – vertraulich, anonym und als Beitrag für eine mitbestimmte Arbeitswelt der Zukunft.

Ihr seid die Expert*innen – schickt uns Eure Vereinbarungen und profitiert voneinander!
betriebsvereinbarung@boeckler.de.

KÜNSTLICHE INTELLIGENZ



Forschungsverbund

Digitale Transformation

Aus unterschiedlichen Perspektiven untersuchen die Projekte, wie Digitalisierung im Sinne und zum Nutzen der Beschäftigten gestaltet werden kann, welche Gestaltungs- und Handlungsmöglichkeiten für die Mitbestimmung damit verbunden sind und welche politischen und rechtlichen Flankierungen notwendig sind.



Wissen Kompakt

Dr. Reza Ghaboli-Rashti

Cybersecurity: Rechtliche und strategische Herausforderungen

Der Text beleuchtet mitbestimmungsrechtliche Aspekte bei der Einführung und Nutzung von IT-Sicherheitssystemen. Ein zentraler Punkt ist der intensive Dialog zwischen den Betriebsparteien.



Magazin Mitbestimmung

Die Macht der Maschine

Es wird aufgezeigt, welche KI-Anwendungen Einzug in die Betriebe halten, und wie sie reguliert werden könnten.



Wissen Kompakt

Welf Schröter

Der mitbestimmte Algorithmus

Was ist bekannt und was ist neu an der sogenannten „künstlichen Intelligenz“? Inwieweit muss Mitbestimmung hinzulernen?



Wissen Kompakt

Jens Göcking, Dr. Christoph Grüninger

Technikfolgen bewerten

Das Themenmodul behandelt Instrumente und Verfahren der Technikfolgenbewertung. Ziel ist es, die Auswirkungen neuer Technologien wie Künstliche Intelligenz frühzeitig zu erkennen und zu bewerten.



Wissen Kompakt

Michael Gümbel, Sandra Etzold

Digitalisierung und Betrieblicher Gesundheitsschutz

Welche Gesundheitsrisiken bringt die Digitalisierung der Arbeit mit sich? Wie kann digitale Arbeit gesundheitsgerecht gestaltet werden? Welche Rechte haben Mitbestimmungsakteure dabei?

WWW.BETRIEBSVEREINBARUNG.DE

PRAXISWISSEN BETRIEBSVEREINBARUNGEN

Wir bieten: Betriebliche Regelungspraxis, Handlungs- und Orientierungswissen, Gestaltungshinweise – auf einen Klick.



Auswertungen von Vereinbarungen, Praxisbeispiele, Portraits etc.



Erfahre in unserem kurzen Video, wie Dich unser Angebot bei der praktischen Arbeit unterstützen kann.