I.M.U.
Institut für Mitbestimmung und Unternehmensführung

Das I.M.U. ist ein Institut der Hans-Böckler-Stiftung

PRAXISBEISPIELE KI

Jonas Grasy, Betina Seibold
Die Komplexität von KI-Systemen durch Steckbriefe bewältigen
Ein Porträt über den Einsatz sogenannter AI-Cards bei der Siemens AG.

Jonas Grasy, Betina Seibold
KI verstehen, bewerten und begrenzen
Ein Porträt über den Einsatz von Systemen der künstlichen Intelligenz bei der IBM Central Holding GmbH.

Jonas Grasy, Betina Seibold
Rahmenbedingungen für den Einsatz von Software-Robotern schaffen
Beispiel aus der Praxis über die Grundsätze für die Verwendung von RPA und den Schutz der Daten und Persönlichkeitsrechte der Mitarbeitenden.

Jonas Grasy, Betina Seibold
Arbeitsfolgen von MES gestalten
Beispiel aus der Praxis über den Umgang mit automatisierten Entscheidungen mithilfe der künstlichen Intelligenz in Fertigungsmanagementsystemen.

Mitbestimmungspraxis
Jonas Grasy, Bettina Seibold, Ernesto Klengel
KI und algorithmische Systeme verstehen, bewerten und begrenzen
Diese Mitbestimmungspraxis greift die betriebsverfassungsrechtlichen Handlungsfelder des Betriebsrats auf und stellt Praxisbeispiele vor, die zeigen, wie Betriebsräte mit neuen und bewährten Methoden das Thema KI und algorithmische Systeme angehen.

Videoserie: KURZ & GUT
KI & Algorithmen
Künstliche Intelligenz (KI) verstehen, bewerten und begrenzen – aber wie? Wir zeigen drei Punkte, wie KI und Algorithmen im Sinne der Beschäftigten gestaltet werden können.

VEREINBARUNGEN GESUCHT!

Wir - Praxiswissen Betriebsvereinbarungen - sind auf der Suche nach Betriebs- und Dienstvereinbarungen zur Einführung und Nutzung von KI.

Wir werten Vereinbarungen thematisch aus und stellen das wertvolle Wissen allgemein zur Verfügung – vertraulich, anonym und als Beitrag für eine mitbestimmte Arbeitswelt der Zukunft.

Ihr seid die Experten – schickt uns eure Vereinbarungen und profitiert voneinander!
betriebsvereinbarung@boeckler.de.

Hans-Böckler-Stiftung · Georg-Glock-Straße 18 · 40474 Düsseldorf

I.M.U.
Institut für Mitbestimmung und Unternehmensführung

Das I.M.U. ist ein Institut der Hans-Böckler-Stiftung

KÜNSTLICHE INTELLIGENZ

Forschungsverbund
Digitale Transformation
Aus unterschiedlichen Perspektiven untersuchen die Projekte, wie Digitalisierung im Sinne und zum Nutzen der Beschäftigten gestaltet werden kann, welche Gestaltungs- und Handlungsmöglichkeiten für die Mitbestimmung damit verbunden sind und welche politischen und rechtlichen. Flankierungen notwendig sind.

Magazin Mitbestimmung
Die Macht der Maschine
Es wird aufgezeigt, welche KI-Anwendungen Einzug in die Betriebe halten, und wie sie reguliert werden könnten.

Wissen Kompakt
Welf Schröter
Der mitbestimmte Algorithmus
Was ist bekannt und was ist neu an der sogenannten „künstlichen Intelligenz"? Inwieweit muss Mitbestimmung hinzulernen?

Wissen Kompakt
Simon Beesch, Alexander Bullinger
Smart Data und Künstliche Intelligenz
Wo sie bereits eingesetzt werden, wie sie die Arbeit der Zukunft verändern können und wo ihre Grenzen liegen, wird im folgenden Themenmodul erläutert.

Wissen Kompakt
Jens Göcking, Dr. Christoph Grüninger
Technikfolgen bewerten
Das Themenmodul behandelt Instrumente und Verfahren der Technikfolgenbewertung. Ziel ist es, die Auswirkungen neuer Technologien wie Künstliche Intelligenz frühzeitig zu erkennen und zu bewerten.

Wissen Kompakt
Michael Gümbel, Sandra Etzold
Digitalisierung und Betrieblicher Gesundheitsschutz
Welche Gesundheitsrisiken bringt die Digitalisierung der Arbeit mit sich? Wie kann digitale Arbeit gesundheitsgerecht gestaltet werden? Welche Rechte haben Mitbestimmungsakteure dabei?

WWW.BETRIEBSVEREINBARUNG.DE

PRAXISWISSEN BETRIEBSVEREINBARUNGEN

Wir bieten: Betriebliche Regelungspraxis, Handlungs- und Orientierungswissen, Gestaltungshinweise – auf einen Klick.

Auswertungen von Vereinbarungen, Praxisbeispiele, Portraits etc.

Erfahre in unserem kurzen Video, wie Dich unser Angebot bei der praktischen Arbeit unterstützen kann.